

Số: /BQLKCN-HCDN

Hà Nam, ngày tháng 12 năm 2023

V/v hướng dẫn thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện xây dựng Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp trong khu công nghiệp

Kính gửi: Các doanh nghiệp trong khu công nghiệp.

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Kế hoạch số 1162/KH-UBND ngày 19/6/2023 của UBND tỉnh Hà Nam về việc triển khai thi hành Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

Ban Quản lý các khu công nghiệp đề nghị các doanh nghiệp thực hiện các nội dung sau đây:

1. Nghiên cứu, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

1.1. Phối hợp với Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp tuyên truyền, phổ biến, công khai tới người lao động việc thực hiện dân chủ tại nơi làm việc được quy định chung tại Chương I, Mục 2 Chương IV của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; Mục 1 Chương V Bộ luật Lao động năm 2019 và Chương V Nghị định 145/2020/NĐ-CP.

1.2. Người sử dụng lao động có trách nhiệm ban hành Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc phải được phổ biến công khai tới người lao động.

1.3. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong các trường hợp sau:

+ Định kỳ ít nhất 01 năm một lần.

+ Khi có yêu cầu của một hoặc các bên.

+ Khi có vụ việc quy định tại điểm a khoản 1 Điều 36, Điều 42, Điều 44, Điều 93, Điều 104, Điều 118 và khoản 1 Điều 128 Bộ luật Lao động năm 2019.

1.4. Tùy theo đặc điểm, tính chất tổ chức, hoạt động và điều kiện thực tế của tổ chức, doanh nghiệp được quyền lựa chọn áp dụng các quy định về thực

hiện dân chủ ở doanh nghiệp nhà nước quy định tại Mục 1 Chương IV Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 tại doanh nghiệp, tổ chức mình, trong đó có việc tổ chức Hội nghị người lao động quy định tại Điều 69 Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; thông báo đến tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp, tổ chức và công khai nội dung áp dụng để người lao động được biết.

- Hội nghị người lao động được tổ chức định kỳ mỗi năm một lần sau khi kết thúc năm tài chính của doanh nghiệp, nhưng không chậm hơn 03 tháng của năm tiếp theo do người đại diện có thẩm quyền của doanh nghiệp quyết định, sau khi lấy ý kiến của Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, ban đại diện của tổ chức đại diện khác của người lao động ở cơ sở (nếu có).

- Việc tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu.

- Nội dung, thành phần tham gia, thời gian, địa điểm, trình tự, trách nhiệm tổ chức hội nghị người lao động thực hiện theo quy định tại Mục 1 Chương V Bộ luật Lao động năm 2019 và Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

1.5. Người sử dụng lao động sử dụng dưới 10 người lao động thì không phải tổ chức hội nghị người lao động và ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

2. Chủ động rà soát, thực hiện việc xây dựng Nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, cụ thể:

2.1. Khuyến khích chủ sử dụng lao động tiến hành thương lượng với tập thể người lao động, tổ chức đại diện người lao động để ký kết Thỏa ước lao động tập thể được quy định tại Mục 2, Mục 3 Chương V Bộ luật Lao động năm 2019.

Đối với những doanh nghiệp Thỏa ước lao động tập thể đã hết hiệu lực hoặc có tổ chức thương lượng nhưng chưa ký kết thỏa ước lao động, thì đề nghị doanh nghiệp ký kết mới hoặc ký kết lại Thỏa ước lao động tập thể và gửi về Ban Quản lý các khu công nghiệp.

2.2. Rà soát Nội quy lao động đã ký kết đảm bảo phù hợp với quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019 (BLLĐ), trường hợp chưa sửa đổi, bổ sung theo BLLĐ năm 2019 đề nghị doanh nghiệp chỉnh sửa đảm bảo theo quy định.

2.3 Đối với những doanh nghiệp đã đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh nhưng chưa thực hiện đăng ký nội quy lao động đề nghị doanh nghiệp khẩn trương xây dựng và đăng ký Nội quy lao động về Ban Quản lý các khu công nghiệp theo quy định.

2.4. Người sử dụng lao động sử dụng dưới 10 lao động thì không phải thực hiện đăng ký Nội quy lao động về Ban Quản lý các khu công nghiệp.

Trên đây là hướng dẫn của Ban Quản lý các KCN về xây dựng Quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị Người lao động và việc thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể, xây dựng Nội quy lao động theo quy định, đề nghị doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện. Các doanh nghiệp hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật nếu để xảy ra vi phạm trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và xây dựng NQLĐ, TULĐTT theo quy định Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, HCDN (T.A).

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Vũ Thị Minh Phượng